



Sonkajärven kunta tukee työnantajia pitkäaikaistyöttömien ja alle 30-vuotiaiden nuorten työllistämässä maksamalla harkinnanvaraista kuntalisää 400 €/kk. Tukea voivat saada yritykset, yhdistykset, järjestöt ja säätiöt, jotka työllistävät vähintään 6 kuukauden ajaksi sonkajärveläisiä pitkäaikaistyöttömiä tai nuoria työttömiä työnhakijoita. Kuntalisää voidaan maksaa työttömänä olleiden henkilöiden työllistämisen työn järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin. Kuntalisä kuuluu EU:n valtioneuvoston asettamien de minimis-asetuksen piiriin.

### **Harkinnanvaraisen kuntalisän myöntämisen ehdot**

- Työllistettävä henkilö on sonkajärveläinen työtön työnhakija, jolla on riski siihen, että työttömyys pitkittyy tai hän on alle 30-vuotias sonkajärveläinen työtön työnhakija.
- Työnantaja maksaa palkatulle henkilölle alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa, jollei alan työehtosopimusta ole, tavanomaista tai kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.
- Työnantaja sitoutuu työllistämään työllistettävän vähintään kuudeksi kuukaudeksi (26 viikkoa) tai palkkatukityöllä kahdeksaksi kuukaudeksi (35 viikkoa), jolloin työssäoloehto täyttyy. Työajan on oltava vähintään 18 tuntia/ viikko. Kuntalisää voidaan maksaa saman työntekijän palkkaamiseen enintään kuuden kuukauden ajalle.
- Työllistämisen harkinnanvarainen kuntalisä on tarkoitettu käytettäväksi työllistämisen työn järjestämisestä aiheutuviin kuluihin, joita voivat olla esimerkiksi työn ohjaus, työvälit tai työntekijän lisäkoulutus. Kuntalisä ei kohdistu palkkauskustannuksiin, joten se ei poissulje esimerkiksi palkkatuen hakemista ja saamista.
- Kuntalisää ei voida myöntää, mikäli työnantaja on saanut de minimis tukia yhteensä 200 000 euroa kuluvaan ja kahden edellisen verovuoden aikana.
- Pidempikestoisen työssä poissaolon ajalta tukea ei makseta. Mikäli työsuhde purkautuu tai keskeytyy, siitä on ilmoitettava välittömästi. Työnantaja on velvollinen palauttamaan aiheuttamastaan tuen takaisin kunnalle.
- Työnantaja toimittaa kuntaan työllistämisen kuntalisähakemuksen liitteineen (työsopimus ja mahdollinen palkkatukipäätös) ennen työsuhteen alkamista.
- Kuntalisä maksetaan työnantajalle jälkikäteen erillisellä tilityslomakkeella, joka on toimitettava kuukausittain palkan maksun jälkeen, viimeistään 31.12.2023. Tilityslomakkeen liitteeksi on toimitettava tositteet maksetusta palkasta ja työnantajan sivukuluista tai palkkatuen maksatushakemus.
- Kuntalisä on harkinnanvarainen tuki, jota maksetaan varattujen määrärahojen puitteissa.
- Työllistämisen tulee toteutua vuoden 2023 aikana. Päätöksen työllistämisen kuntalisän myöntämisestä tekee työllisyyskoordinaattori.

Määräraha myönnetään hakemusten saapumisjärjestyksessä. Tuen myöntämisen ehdoista voidaan vähäisissä määrin poiketa, jos se edistää kunnan työllistämiseksi asetettuja tavoitteita. Työllistämisen harkinnanvarainen kuntalisä parantaa pitkäaikaistyöttömien ja alle 30-vuotiaiden nuorten työttömien mahdollisuuksia työllistymiseen ja tarjoaa yrityksille mahdollisuuden työllistää työttömiä osin myös kunnan tuella. Kuntastrategian mukaisesti päätös edistää työllisyyden parantamista ja tukee nuorten syrjäytymisen ehkäisyä.

Lisätietoja: työllisyyskoordinaattori Virpi Jukarainen [virpi.jukarainen@sonkajarvi.fi](mailto:virpi.jukarainen@sonkajarvi.fi) puh. 040 675 0038